



**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA**

**ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30/3/2001 n° 165 e ss.mm.ii., per la copertura di n° 1 posto di Dirigente Amministrativo – Categoria Dirigenziale – a tempo pieno ed indeterminato.**

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**VISTA** la deliberazione 15/2/2017 n° 3/CD con la quale veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019.

**VISTA** la deliberazione 2/3/2017 n° 4/CD con la quale veniva approvato il “Piano delle Azioni Positive”, ex art. 48 D. Lgs. 198/2006.

**VISTA** la deliberazione 10 giugno 2019 n° 25/CD con la quale venivano demandate allo scrivente Dirigente Generale “*le attività gestionali per l’esperienza di procedura di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per il reclutamento n° 1 Dirigente di Area Amministrativa, mediante ricorso alle procedure previste all’art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165*”.

**DATO ATTO** che con nota 11/7/2019 n° 18043 è stata effettuata la comunicazione prevista dall’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica c/o la Presidenza del Consiglio dei Ministri nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica dell’Assessorato Regionale siciliano per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica, inerente l’emanazione del presente avviso di “mobilità esterna volontaria” per la copertura di n° 1 posto di Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 30/3/2001 n° 165.

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e ss.mm.ii., in particolare l’art. 30 che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse.

**DATO ATTO:**

- che la costituzione del rapporto di lavoro nel profilo in oggetto resterà subordinata al rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa in tema di assunzioni e di contenimento delle spese per il personale;
- che sono fatte salve le riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge, fermo restando il possesso di tutti i requisiti richiesti per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di “Dirigente Amministrativo”;
- che il Consorzio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al posto in oggetto al presente avviso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006 n° 198;
- che l’immissione nei ruoli del personale selezionato resta subordinata all’esito negativo della avviata procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. n° 165/2001.

**R E N D E N O T O**

che si intende verificare la disponibilità al trasferimento presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 30/3/2001 n° 165, di n° 1 Dirigente Amministrativo – Categoria Dirigenziale – a tempo pieno e indeterminato.

Le competenze che saranno assegnate al Dipendente sono reperibili sul sito <http://www.autostradesiciliane.it/gestione-personale/regolamento-organico/> (art. 14).

### ***Requisiti, domanda di ammissione e termine di presentazione dell'istanza di partecipazione.***

Il personale delle Pubbliche Amministrazioni interessato, dipendente di ruolo appartenente alla categoria e profilo dirigenziale di "Dirigente Amministrativo" o analogo, è invitato a presentare domanda a mezzo PEC all'indirizzo [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it) o, in caso di mancato possesso di PEC, a mezzo raccomandata A.R. indirizzata al Consorzio per le Autostrade Siciliane, Contrada Scoppo, 98122 Messina.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione:

- 1) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, sottoscritta in originale;
- 2) curriculum vitae con indicazione degli studi compiuti, della formazione effettuata e delle esperienze professionali maturate. Il curriculum deve essere sottoscritto dal candidato, a pena di nullità;
- 3) nulla-osta preventivo-provvisorio rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Si precisa che l'assunzione per mobilità avrà decorrenza indicativamente entro il mese di dicembre 2019.

Le domande saranno considerate valide se inviate entro il termine di gg. 30 dalla pubblicazione dell'estratto del presente Avviso sul Sito Istituzionale del Consorzio. A tal fine, per quelle spedite a mezzo raccomandata A.R., farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Coloro che avessero presentato a questo Consorzio domanda di mobilità prima della pubblicazione del presente Avviso, sono tenuti obbligatoriamente, se ancora interessati ed in possesso dei requisiti richiesti, a ripresentare detta domanda, con le modalità sopra indicate, corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta nel presente Avviso.



### ***Ammissione ed esclusione dei candidati.***

Il Dirigente Generale adotta l'atto di ammissione od esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura.

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio Gestione Risorse Umane del Consorzio potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la propria posizione entro il termine che sarà all'uopo assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Oltre al mancato possesso dei requisiti richiesti o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione o spedizione della domanda e del curriculum oltre la scadenza prevista dal presente Avviso;
- la presentazione della domanda e/o del curriculum con modalità non conformi a quelle indicate nel presente Avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda e/o del curriculum vitae;

– la mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale, con sottoscrizione autentica.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo utilizzato per l'invio della domanda di partecipazione.

### ***Selezione dei candidati.***

Le domande di mobilità pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta saranno esaminate sulla base dei seguenti criteri:

- corrispondenza della posizione di lavoro ricoperta nell'Ente di provenienza con la posizione da ricoprire presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane;
- possesso di titoli di studio specifici, frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti;
- assenza di sanzioni disciplinari definitive comminate nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando.

### ***Criteri per la valutazione della domanda di partecipazione***

La selezione avviene mediante valutazione del curriculum e mediante colloquio.

#### ***a) Valutazione del curriculum (massimo 15 punti)***

a.1) Titoli di studio ( <u>massimo 4 punti</u> )	
- laurea vecchio ordinamento: quadriennale, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio ed equipollenti a norma di legge - laurea del nuovo ordinamento: laurea specialistica nelle stesse discipline di cui sopra ed equipollenti a norma di legge	punti 3
a.2) Anzianità di servizio maturata nella categoria Dirigenziale o analogo ( <u>massimo 8 punti</u> ), per semestre (le frazioni inferiori al semestre non vengono computate)	punti 0,50
a.3) Esperienze formative ( <u>massimo 3 punti</u> )	
- titoli di perfezionamento post-laurea conseguiti presso Università riconosciute	punti 2
- abilitazioni professionali conseguite	punti 1

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Funzionario dell'Ufficio Risorse Umane provvede a redigere una graduatoria sommando il punteggio relativo al titolo di studio a quello relativo all'anzianità di servizio e a quello delle esperienze formative.

A parità di punteggio, precede il candidato più giovane d'età.

La graduatoria viene poi trasmessa alla competente Commissione giudicatrice per il successivo colloquio.

b) Valutazione del colloquio (massimo 15 punti).

Il colloquio si svolge alla presenza di una commissione formata da tre componenti, oltre il segretario, presieduta dal Dirigente Generale (ovvero dirigente all'uopo nominato), che sarà nominata con atto del Consiglio Direttivo dell'Ente.

Il colloquio sarà volto ad accertare le motivazioni del candidato, le attitudini e le capacità professionali, nonché le specifiche competenze in materia.

La commissione dispone al massimo di 15 punti per il colloquio.

Sulla base dell'esito dei colloqui la Commissione formula la graduatoria finale, sommando il punteggio attribuito alla valutazione del curriculum a quello conseguito in sede di colloquio.

Viene considerato idoneo e collocato in graduatoria il candidato che ottiene nel colloquio un punteggio non inferiore a 8/15.

A parità di punteggio, precede il candidato più giovane d'età.

L'esito della procedura (graduatoria con punteggio relativo al titolo di studio e all'anzianità e graduatoria finale formulata dalla commissione) verrà pubblicato sul sito web istituzionale [www.autostradesiciliane.it](http://www.autostradesiciliane.it) (sezione "Gestione Personale – Concorsi", nonché sezione Amministrazione Trasparente). Non seguirà, pertanto, alcuna comunicazione al riguardo.

Il Dirigente Generale provvederà ad adottare gli atti successivi (richiesta di cessione del contratto di lavoro all'ente di provenienza e provvedimento di assunzione) tenuto conto dell'ordine della graduatoria formulata dalla Commissione.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo il Consorzio che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare – prima dell'assunzione – il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, nonché eventuali soluzioni organizzative interne.

***Trasferimento presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane.***



Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, la Direzione Generale richiederà il nulla-osta al trasferimento all'Ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso deve pervenire. Decorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla-osta definitivo, o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda.

Il Dipendente selezionato dovrà produrre, entro il termine perentorio che gli verrà formalmente assegnato, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Pervenuti il nulla-osta e la dichiarazione di disponibilità, verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro ai sensi delle vigenti normative, anche contrattuali, in vigore.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

Il trattamento economico per il posto oggetto della selezione è quello previsto dal vigente C.C.R.L. Sicilia per i dipendenti di uguale categoria Dirigenziale, nonché economica in base al godimento presso l'Ente di provenienza ed è costituito dalla retribuzione annua lorda e dalle indennità contrattualmente previste a titolo di componente fissa e di componente variabile, se ed in quanto dovuto, e da ogni altro diverso emolumento eventualmente previsto dal predetto C.C.R.L.

I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica del C.C.R.L. Dirigenti Sicilia.

Spetta, inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza nella medesima categoria e profilo professionale e non potrà ottenere il nulla-osta al trasferimento presso altre Amministrazioni Pubbliche se non decorsi due anni dall'assunzione presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/6/2003 n° 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Area Amministrativa – Ufficio Gestione Risorse Umane, per le finalità di gestione della presente procedura e sono trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati possono rivolgersi per qualsiasi chiarimento o informazione al Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane (tel. n° 090/3711247, 090/3711299, indirizzo di posta elettronica: [ufficiopersonale@autostradesiciliane.it](mailto:ufficiopersonale@autostradesiciliane.it), dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 14.00 e, nelle giornate di lunedì e giovedì, anche dalle 15.00 alle 18.00.

### **Disposizioni finali**

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla Selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

Il presente Avviso di Selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane.

Il Consorzio si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a proprio insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Consorzio in dipendenza della presente procedura di selezione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso viene fatto riferimento alle vigenti norme di legge, contrattuali e regolamentari.

### **Pubblicità**

Il presente Avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio (Sezione "Comunicazione" della homepage, Sezione "Gestione del Personale – Concorsi", nonché Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso") per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione.

Il Direttore Generale  
(Ing. Salvatore Minaldi)

